

# MINIJOBRENTE<sup>®</sup>

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE FÜR GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE



**HENGSTENBERG & PARTNER GmbH Versicherungsmakler**  
Sendlinger-Tor-Platz 11 | 80336 München

Tel.: 089 - 54838-0 | Fax: 089 - 54838-199  
willkommen@hbup.de | <http://www.hbup.de>

Persönlicher Ansprechpartner:  
Abteilung Versicherungsmakler  
Tel.: 089 - 54838-100 | [versicherungsmakler@hbup.de](mailto:versicherungsmakler@hbup.de)

## GRUNDLAGEN

Inzwischen ist sicherlich jedem bekannt, dass die gesetzliche Rente bei weitem nicht ausreicht, um im Ruhestand den gewohnten Lebensstandard halten zu können. Eine zusätzliche private Absicherung ist unumgänglich und wird sogar von der gesetzlichen Rentenversicherung dringend empfohlen.

Laut des Vereins „Versorgungseinrichtung für Beschäftigte mit geringem Einkommen e. V. - Minijobrente®“ gibt es derzeit rund 6,5 Millionen Arbeitnehmer in Deutschland, die geringfügig beschäftigt sind; davon sind ca. 3 Mio. in einem auf Dauer angelegten Arbeitsverhältnis tätig.

Besonders diese Beschäftigtengruppe ist vom Risiko der Altersarmut betroffen. In der gesetzlichen Rentenversicherung erwerben sie aufgrund ihres geringen Einkommens kaum Rentenansprüche und meistens bleibt vom Gehalt nicht genug für eine zusätzliche private Altersvorsorge übrig.

Mit der sog. Minijobrente® wurde die Möglichkeit geschaffen, dass auch geringfügig Beschäftigte von der lukrativen betrieblichen Altersvorsorge profitieren können – und das sogar, ohne auf Gehalt verzichten zu müssen.

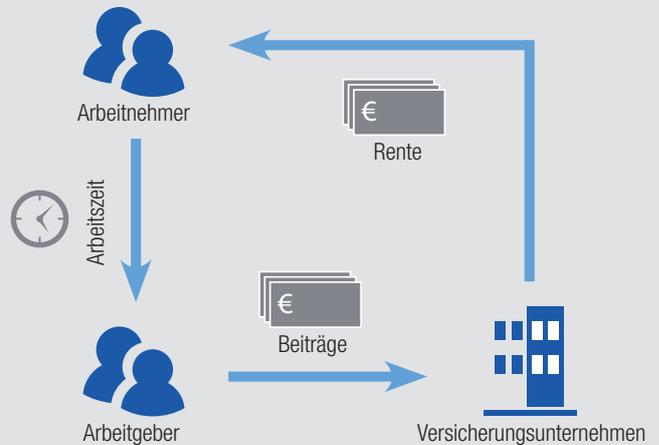


## WER KANN DIE MINIJOBRENTE® NUTZEN?

- Beschäftigte, die monatlich nicht mehr als 450,00 € verdienen
- Beschäftigte in der sog. Gleitzone (450,01 bis 850 Euro monatlich - dazu zählen auch Studenten)
- Das Arbeitsverhältnis muss unbefristet sein

## WIE FUNKTIONIERT DIE MINIJOBRENTE®

Ein Minijobber kann sich mit seinem Arbeitgeber darauf einigen, bis zu beispielsweise zehn Stunden pro Monat mehr zu arbeiten, ohne dass er Abgaben an den Staat zahlen muss. Das Gehalt, das er für die Mehrarbeit erhält, fließt zu 100% in die betriebliche Altersvorsorge - bei gleichem Netto. Der Lohn bleibt also z. B. weiterhin bei 450,00 € und der Status als geringfügig Beschäftigter bleibt somit erhalten. Der Arbeitgeber zahlt für die zusätzlichen Arbeitsstunden den einbehaltenen Betrag in voller Höhe in die Minijobrente® ein.



## BEISPIEL

Rahmenbedingungen	Ohne Minijobrente®	Mit Minijobrente®
Arbeitszeit monatlich	40 Std.	50 Std.
Gehalt	450,00 €	450,00 €
Gesetzl. Pauschalbetrag des Arbeitgebers für Sozialabgaben und Steuern (30%)	139,91 €	139,91 €
Versicherungsbeitrag für Minijobrente®	---	100,00 €
Aufwendungen insgesamt (Arbeitgeber)	589,91 €	689,91 €
Kosten je Arbeitsstunde	14,75 €	13,80 €
Lohnkostensparnis je Arbeitsstunde	---	0,95 €
Anspruch aus gesetzl. Rente <sup>1</sup>	90,00 €	90,00 €
Anspruch aus Direktversicherung <sup>2</sup>	---	120,00 €
<b>Monatsrente gesamt</b>	<b>65,20 €</b>	<b>195,20 €</b>

<sup>1</sup>) Geschätzter Rentenanspruch nach 20 Jahren Beitragszahlung (derzeit ca. 4,50 € pro Arbeitsjahr)

<sup>2</sup>) Beispielhafte Rentenleistung für eine Frau mit Eintrittsalter 45, 20 Jahre Beitragszahlung, inkl. nicht garantierter Überschüsse

## WISSENSWERTES

### DIE VORTEILE FÜR ARBEITNEHMER

- Zusätzliche Altersvorsorge, ohne Verdiensteinbußen durch Investition von Zeit
- Der Status als geringfügig Beschäftigter bleibt erhalten
- Vergünstigungen in der Sozialversicherung
- Die entstehenden Versorgungsansprüche sind sofort unverfallbar, pfändungs- und Hartz IV sicher.
- Bei Arbeitgeber- oder Statuswechsel ist eine Übertragung möglich.

#### **Extra Tipp:**

Besonders interessant ist die Minijobrente® für Familienangehörige, die im „eigenen“ Unternehmen als geringfügig beschäftigte Arbeitnehmer angestellt sind!



### DIE VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

- Es sind keine zusätzlichen Kosten an die Minijobzentrale abzuführen.
- Die durchschnittlichen Lohnkosten je Arbeitsstunde verringern sich (Achtung, Mindestlohn beachten).
- Die Beiträge zur Minijobrente® sind zu 100% Betriebsausgaben.
- Die Beiträge sind steuer- und sozialabgabenfrei.
- Durch die vereinbarte Mehrarbeit steigt die Produktivität.
- Das Beschäftigungsverhältnis wird attraktiver. Mitarbeiter werden zusätzlich motiviert und stärker an das Unternehmen gebunden.